



Formare 2013 Bursă de studii cofinanțată

« Ambasada Franței în România – Grupul RENAULT România »

Parcurs : carieră în fabricare

Conditii oferite

Grupul Renault România și Ambasada Franței în România propun două burse de 10 până la 12 luni (maxim) pentru a urma studii de nivelul anului II de Master în Franța (**1 semestru de studii + 1 semestru de stagiu în întreprindere**). Cursurile încep în luna septembrie 2013. La sfârșitul acestora, candidatul ales va fi angajat în cadrul grupului Renault România și va putea beneficia de mobilitate geografică de-a lungul carierei sale.

Ambasada Franței în România va pune la dispoziția bursierilor o **locuință în Franța, asigurare socială și va achita înscrierea în cadrul instituției de învățământ (până la 6 200 € pe an pentru înscriere)**.

Grupul Renault România va suporta cheltuielile în Franța (**cheltuieli curente, transport...**).

Dacă nivelul de cunoaștere al limbii franceze al candidatului este considerat ca fiind „insuficient”, acesta va beneficia de **cursuri de limba franceză**, timp de **6 luni**, plata acestora fiind suportată de **Ambasada Franței în România**.

Prezentarea Grupului Renault România

Grupul Renault România curpinde Platforma Dacia de la Mioveni, Centrul logistic ILN, Centrul de Inginerie Renault Technologie România, Direcția Comercială pentru cele trei mărci Dacia-Renault-Nissan, Centrul Tehnic de Încercări de la Titu, Centrul de Design și Matrițe Dacia Pitești.

Grupul Renault România este una din companiile cu cel mai mare dinamism în dezvoltare, în decursul ultimilor ani, pe plan național, o companie responsabilă, orientată către viitorul salariaților săi și către satisfacția clienților săi.

Grupul înglobează o gamă largă de profesii specifice industriei constructoare de automobile, de la munca de creație a produselor, până la realizarea și comercializarea acestora.

De ce aș alege un parcurs profesional în cadrul Grupului Renault România?

- ❖ Grupul Renault România are nevoie în prezent de talente și de competențe.
- ❖ De-a lungul carierei în cadrul Renault, salariații își pot îmbogăți experiența într-o manieră motivantă, își pot dezvolta competențele și capacitatea de a se adapta schimbărilor.
- ❖ Fiecare angajat beneficiază în medie de 40 de ore de formare pe an: formări tehnice, lingvistice, formare în management și dezvoltare personală.
- ❖ Grupul Renault România oferă **posibilitatea unei cariere reușite atât în România, cât și pe plan internațional.**

Parcurs: carieră în fabricare

Diversitatea profesiilor exercitate la Renault se structurează în cinci domenii: inginerie, fabricare, achiziții, vânzări și funcții de suport.

Numeroase parcursuri sunt posibile în cadrul fiecărei profesii:

- În cadrul întreprinderii, pentru îmbogățirea competențelor prin ocuparea succesivă a mai multor posturi;
- Urmând calea către exercitarea unor responsabilități sporite, în management, proiecte sau expertiză;

Sunt posibile treceri dintr-o profesie într-o alta, conexasă, în scopul îmbogățirii parcursului profesional.

Profilul activității și perspective profesionale

După formarea avută în Franța, candidatul se va alătura companiei noastre și va avea un parcurs de carieră în activitatea de producție pe platforma industrială de la Mioveni. Prin intermediul acestui parcurs, candidatul se va pregăti pentru a ocupa postul de Manager de Exploatare industrială.

Postul constă în:

- Asigurarea și participarea la stabilirea obiectivelor de producție (costuri, termene, calitate, cantitate).
- Stabilirea indicatorilor de analiză (tablou de bord) și analiza impactului acestora asupra productivității.
- Participarea la realizarea de proceduri/instrucțiuni specifice.
- Participarea la realizarea obiectivelor în sectorul său de activitate, efectuarea de propuneri tehnice pentru îmbunătățirea posturilor/a fluxului de fabricație și participarea la realizarea de proiecte de modernizare/organizare a fluxurilor.
- Asigurarea respectării aplicării regulilor și procedurilor de securitate în muncă și de calitate în fabricare.
- Asistarea din punct de vedere tehnic a celor care intervin în procesul de fabricație (servicii conexe) și acordarea de informații despre cauzele care au determinat apariția defectelor sau a blocajelor în fluxul de fabricație.

Parcursul profesional se va desfășura în funcție de rezultatele colaboratorului, de dorințele acestuia și de oportunități. Acesta va beneficia de o gestiune a carierei și va fi confirmat, în mod regulat, de comitetul de carieră constituit din manageri și responsabili de Resurse Umane.

Profil de candidatură

- Formare
 - o Studii superioare tehnice (Inginer);
 - o Master de cercetare sau profesional;
 - o Cunoștințe bune de limbile franceză și engleză ; Ambasada Franței oferă cursuri de limba franceză, timp de 6 luni.

- Experiență profesională
 - o O primă experiență profesională sau de stagiu în cadrul unei întreprinderi care aplică tehnici de concepere, mai ales în domeniul automobilelor va fi un atu apreciat.

- Calități personale
 - o Aptitudine pentru lucrul în echipă și capacitate de lider
 - o Motivație pentru un parcurs profesional „pe termen lung” în cadrul Grupului Renault România.
 - o Valori și principii etice solide.
 - o Pasionat de tehnică
 - o Maturitate și bun echilibru emoțional
 - o Bun nivel de comunicare, orientat către client
 - o Capacitate de sinteză
 - o Capacitate de convingere a interlocutorilor

Cum pot răspunde la acest apel?

Trimițând un curriculum vitae, însoțit de o scrisoare de motivație înainte de data de 28 februarie 2013 prin e-mail, la adresa: isabelle.glas@diplomatie.gouv.fr sau prin poștă la:

Doamna Isabelle GLAS
Institutul Francez din Romania
Bd. Dacia, 77
Sector 2